



Mathesis srl  
S.S. 11 Padana Superiore, 28 - 20063 Cernusco s/Naviglio (MI)  
Tel. +39 02 92596.450 - Fax. +39 02 92592.004  
P.I. 13177280156  
Cap. Soc. € 191.000 I.V. - REA Milano 1625638 - N. Reg. Imp: 215778/5000  
Sede legale: Via Carducci, 32 - 20123 Milano  
www.e-mathesis.it - info@e-mathesis.it



## Recruiting Management Solution (RmS)

### LA SOLUZIONE

**RmS** è un sistema informativo interamente web-based che supporta i responsabili del recruitment in aziende che ricevono elevate quantità di curriculum vitae. Nasce dall'esigenza di avere uno strumento preciso e veloce per l'individuazione delle figure professionali ricercate utilizzando una base informativa (i curriculum vitae) non omogenea nel formato e nella composizione.

Il pacchetto software si articola in **un modulo principale** di base su cui si possono appoggiare diverse **soluzioni architetturali (al momento Mathesis dispone di due soluzioni)**:

**Il modulo principale** permette alle Imprese di **ricercare** le figure professionali necessarie all'interno di un **contenitore strutturato** di curriculum vitae. Il modulo principale è costituito da diversi elementi che descriviamo:

a) **Il contenitore dei curriculum vitae** ha la peculiarità di categorizzare (o normalizzare) gli stessi con una attività su tre **possibili fonti documentali** provenienti dall'invio o inserimento tramite interfaccia web o supporto digitale di:

- 1) dato semistrutturato – di provenienza da un form di inserimento dei propri dati, (quello eventualmente esistente sul sito web) da cui verranno estratti gli elementi identificativi della anagrafica, del percorso formativo e delle esperienze lavorative.

b) **Il modulo di categorizzazione**, oltre ad individuare e normalizzare dati "standard" quali importi, date, quantità, misure, ecc., è in grado infatti di estrarre e normalizzare informazioni non numeriche come acronimi, sigle, nomi propri e, più generale, forme alternative per esprimere lo stesso significato. La normalizzazione ricondurrà i vari profili ad una tassonomia con la concettualizzazione delle descrizioni di professioni. Ovvero sarà possibile ricondurre una descrizione del tipo "addetto al montaggio di particolari di motore" alla professione di "montatore meccanico". Sulla tassonomia sarà disponibile una interfaccia di aggiornamento semiautomatico, per consentire l'inserimento e la continua integrazione delle definizioni dei ruoli professionali interessati dal processo di normalizzazione. Nel caso, durante il processo di analisi e categorizzazione, emergessero delle professionalità non censite queste saranno evidenziate all'operatore che deciderà se creare un nuovo elemento della tassonomia o se ricondurre questa dicitura ad una delle categorie già esistenti.

c) **Il modulo per la ricerca**. I contenuti testuali del data repository possono essere cercati agevolmente per mezzo del motore di ricerca concettuale che accetta ed interpreta interrogazioni in forma discorsiva oltre ai tradizionali criteri di ricerca per keyword. In entrambi i casi la richiesta viene esaminata da più angolazioni (significati espressi nella domanda, lemmi-base dei termini utilizzati, keyword) in modo da costruire un criterio di ricerca estremamente selettivo e presentare i risultati in base ad un ordine di effettiva attinenza potendo poi risalire al CV integrale da cui i dati sono stati estratti.

**La prima soluzione architetturale** che si può appoggiare al modulo principale è stata realizzata per seguire l'intero processo di recruiting dei promotori finanziari di Finanza & Futuro Banca. La soluzione prevede per tale scopo un'architettura di **workflow**. Il workflow supporta il selezionatore in tutto il processo e permette l'interazione con il sistema e con tutte le persone di F&F coinvolte nel processo. Il workflow può essere realizzato per soddisfare le esigenze funzionali di molteplici aziende, è caratterizzato da una struttura modulare e pertanto non risente di vincoli operativi, quindi ciascuna azienda può avere un workflow



Mathesis srl  
S.S. 11 Padana Superiore, 28 - 20063 Cernusco s/Naviglio (MI)  
Tel. +39 02 92596.450 - Fax. +39 02 92592.004  
P.I. 13177280156  
Cap. Soc. € 191.000 I.V. - REA Milano 1625638 - N. Reg. Imp: 215778/5000  
Sede legale: Via Carducci, 32 - 20123 Milano  
www.e-mathesis.it - info@e-mathesis.it



personalizzato in base al proprio modello di selezione ed inserimento in azienda del candidato. Con questa soluzione architettuale si ottengono **vantaggi consistenti** nel monitoraggio dei processi di selezione abbinando ad una facile, precisa e veloce ricerca nei cv a disposizione, un sistema di gestione del processo di selezione ed inserimento in azienda del candidato in cui i compiti, le azioni e le informazioni sono sempre aggiornate ed assegnate.

**La seconda soluzione architettuale** che si può appoggiare al modulo principale è stata realizzata per monitorare i dipendenti una volta terminato il processo di recruitment. Grazie a questa soluzione, ciascun dipendente dispone di una sua cartella virtuale all'interno della quale sono disponibili informazioni sulla sua attività aziendale. Dal modulo principale questa soluzione riceve il CV della persona assunta, a questo, nel percorso di vita aziendale, si aggiungo informazioni quali per esempio:

- mansioni svolte;
- percorsi formativi;
- incentivi guadagnati in base alla produttività;
- riepiloghi (grazie alla possibile integrazione con I sistemi di rilevazione presenze) di presenze, ritardi, ferie e permessi;

In questo modo l'area aziendale delle risorse umane avrà sempre a disposizione uno ***skill inventory*** delle persone in azienda. Grazie a questa soluzione si potrà avere oltre ai vantaggi già enunciati del processo di recruitment, una visione d'insieme delle figure professionali impiegate in azienda, consentendo una efficace gestione delle competenze interne, senza correre il rischio di ricercare esternamente figure professionali che magari sono già presenti in azienda.

## FINALITA'

La Soluzione integrata secondo modalità tecnologiche innovative, ma di immediata e agevole fruizione per qualsiasi livello di utenza, garantisce :

- un nuovo sistema di selezione dei curriculum vitae in base;
- la possibilità di insegnare al sistema a ricercare esattamente quanto maggiormente interessa;
- di mantenere una base dati uniforme benché proveniente da fonti e in formati differenti;
- un monitoraggio del percorso di recruitment in azienda tramite il workflow; questo strumento garantisce la gestione di un processo esattamente come previsto dai principi aziendali eliminando i rischi di dispersione di informazioni ed una corretta attribuzione degli incarichi ed il loro svolgimento; una visione d'insieme delle figure professionali interne all'azienda; dati riepilogativi sulle attività di ciascuno e soprattutto una visione aggiornata delle competenze presenti in azienda;
- la possibilità di profilazione degli utenti che accedono al sistema, permettendo quindi la gestione di diverse aziende appartenenti ad uno stesso gruppo.

## CONNOTATI FUNZIONALI

Tra le funzionalità di base **RmS** offre alle aziende l'opportunità di:

- categorizzare i cv;



Mathesis srl  
S.S. 11 Padana Superiore, 28 - 20063 Cernusco s/Naviglio (MI)  
Tel. +39 02 92596.450 - Fax. +39 02 92592.004  
P.I. 13177280156  
Cap. Soc. € 191.000 I.V. - REA Milano 1625638 - N. Reg. Imp: 215778/2000  
Sede legale: Via Carducci, 32 - 20123 Milano  
www.e-mathesis.it - info@e-mathesis.it



- ricercare con precisione le figure professionali richieste;
- personalizzare i criteri di ricerca e memorizzare i risultati ottenuti.

Le architetture funzionali aggiuntive permettono di dare valore aggiunto alla soluzione di base, fornendo la possibilità di:

- seguire il processo di recruitment assegnando al sistema le informazioni raccolte durante il processo (informazioni aggiuntive provenienti dai colloqui che vanno ad integrare il CV);
- tramite workflow, assegnare compiti alle figure professionali interne all'azienda per completare il processo di assunzione;
- monitorare i dipendenti sui corsi di formazione professionali eseguiti, gli eventuali benefit e premi maturati, dati riepilogativi su presenze, ferie, ecc.

## VANTAGGI

- Modularità (il sistema può essere accresciuto nel tempo con i moduli qui proposti o altri creati ad hoc).
- Interoperabilità (il sistema costituito da un'architettura aperta può integrarsi con sistemi aperti già esistenti in azienda)
- Ampia applicabilità del sistema di categorizzazione e ricerca anche al di fuori del contesto del recruitment. (Es. basi documentali; archivi; editoria, ecc.)
- Integrabilità (il sistema può essere completato con elementi funzionali evoluti, es. interrogazioni di basi dati utilizzando SMS).